

Analisi del fabbisogno professionale nel Distretto Conciario di Santa Croce (2022–2024)

1. Contesto di riferimento

Il **Distretto conciario di Santa Croce sull'Arno** rappresenta uno dei principali poli europei per la lavorazione della pelle, con un'elevata concentrazione di aziende caratterizzate da:

- **specializzazione produttiva** lungo l'intera filiera (dalla concia alla rifinitura, fino alla logistica e al commercio);
- **forte orientamento all'export**, in particolare verso i settori moda e arredamento;
- **pressione crescente su innovazione e sostenibilità**, dovuta sia agli standard internazionali (REACH, ZDHC, LWG, ISO, UNI) sia alla domanda del mercato di prodotti certificati e tracciabili;
- **transizione generazionale in corso**, che rende necessario pianificare il ricambio di manodopera specializzata e di figure tecniche chiave.

Questo scenario accentua l'esigenza di **programmare percorsi formativi mirati** in grado di rispondere alle trasformazioni del comparto, rafforzando le competenze tradizionali e integrandole con quelle legate a chimica, sostenibilità e digitalizzazione.

2. Risultati dell'indagine

Di seguito si delinea un'analisi del **fabbisogno territoriale di competenze nella filiera pelle**. A tal fine, si è considerata l'**Indagine Fabbisogni** realizzata da **Assoconciatori e Consorzio Ponte a Egola**.

Detta indagine è stata compiuta nel 2022 nel distretto conciario toscano tra le aziende conciarie. In particolare, attraverso una **circolare associativa** è stato chiesto alle aziende di compilare **due schede**, a cui hanno risposto **24 concerie**.

Le 24 aziende del campione impiegano circa **700 dipendenti** su un totale di circa **3.300 dipendenti** che lavorano all'interno delle aziende conciarie del distretto aderenti alle Associazioni locali. Il **campione delle 24 aziende** dell'indagine risulta **rappresentativo**, impegnando **oltre il 21%** della forza lavoro occupata nelle aziende conciarie di cui sopra.

L'indagine svolta ha permesso di mappare i fabbisogni professionali per il triennio 2022-2024.

Principali figure richieste (totale fabbisogno dichiarato)

Tabella: Fabbisogni figure professionali (Campione: 24 Aziende)

(Unità) Mansioni	2022		2023		2024	
	Aumento personale	Sostituzione	Aumento personale	Sostituzione	Aumento personale	Sostituzione
Tagliatore in pelo	-	-	-	-	-	-
Sceglitore wet blue	2	-	4	1	1	-
Bottalista	5	5	3	4	3	1
Colorista rep. Bottali	4	1	4	1	1	-
Spaccatore	-	-	-	-	-	-
Rasatore	1	-	-	-	2	-
Tecnico chimico	3	-	4	-	2	1
Rifinitore	13	1	8	2	6	-
Addetto logistica/magazzino	2	1	6	-	2	-
Addetto controllo qualità	3	2	3	-	1	-
Commerciale	2	-	2	1	2	-
Addetto analisi prove fisico/chimiche	-	1	2	1	2	1
Addetto/responsabile e capitolati e sistemi di certificazione	2	1	4	1	1	2
Altro... addetto reparto taglio pelle finita	5	-	4	-	-	-
Totale	42	12	44	11	23	5
Totale personale per anno	54		55		28	

Fonte: Indagine Fabbisogni, Assoconciatori e Consorzio Ponte a Egola

- **Rifinitore** → 30 unità
- **Bottalista** → 21 unità
- **Colorista reparto bottali** → 11 unità
- **Addetto logistica/magazzino** → 11 unità
- **Tecnico-chimico** → 10 unità
- **Addetto controllo qualità** → 9 unità
- **Sceglitore wet blue** → 8 unità
- **Commerciale** → 7 unità
- **Addetto analisi (prove fisico-chimiche)** → 7 unità

Le figure più tradizionali (tagliatore in pelo, spaccatore) non hanno evidenziato fabbisogni, segnalando una **diminuzione della domanda su mansioni storiche**.

Figure di difficile reperimento

Tabella: Figure di difficile reperimento (2022-2024)

Mansioni	2022	2023	2024
Tagliatore in pelo	1	1	1
Sceglitore wet blue	1	2	1
Bottalista	6	4	3
Colorista rep. Bottali	5	1	2
Spaccatore	1	1	1
Rasatore	3	2	1
Tecnico chimico	4	2	1
Rifinitore	7	4	4
Addetto logistica/magazzino	2	1	1
Addetto controllo di qualità	7	2	2
Commerciale	3	2	2
Addetto analisi (prove fisico-chimiche) Addetto/responsabile capitolati	1	1	1
Addetto/responsabile e sistemi di certificazione	3	3	2
Altro... addetto reparto taglio pelle finita	1	-	-
Totale	45	26	22

Fonte: Indagine Fabbisogni, Assoconciatori e Consorzio Ponte a Egola

Le aziende hanno dichiarato difficoltà crescenti nel reperire:

- **Rifinitori** (7 segnalazioni nel 2022, confermate negli anni successivi);
- **Bottalisti** (6 nel 2022, ancora 3 nel 2024);
- **Addetti al controllo qualità** (7 nel 2022);
- **Coloristi reparto bottali** (5 segnalazioni);
- **Tecnici chimici** (4 segnalazioni);
- **Rasatori** (3 segnalazioni).

👉 Le figure di più difficile reperimento coincidono con quelle più richieste, segnalando una **criticità strutturale del mercato del lavoro locale**.

3. Tendenze emergenti

- **Alta domanda di profili tecnico-operativi specializzati**, con centralità dei reparti rifinitone e bottali.
- **Crescente richiesta di competenze chimiche e ambientali**, legate a certificazioni, sostenibilità e nuove normative.
- **Valorizzazione delle funzioni trasversali** (logistica, controllo qualità, commerciale), a supporto della competitività e dell'internazionalizzazione.
- **Calano i mestieri tradizionali** non più al centro delle strategie di sviluppo.

4. Dettaglio delle figure professionali e percorsi di qualificazione

◆ Rifinitore

- **Attività:** applica trattamenti finali sulla pelle (spruzzatura, stiratura, lucidatura), garantendo qualità estetica e rispetto delle richieste del cliente.

- **Competenze richieste:** conoscenza delle macchine da rifinitura, prodotti chimici, standard di sicurezza e ambientali.

◆ Bottalista

- **Attività:** gestione dei bottali per le fasi di concia, tintura e ingrasso.
- **Competenze richieste:** conoscenza cicli produttivi, dosaggi chimici, controllo qualità durante i processi.

◆ Colorista reparto bottali

- **Attività:** prepara ricette di colorazione e cura l'uniformità cromatica della pelle.
- **Competenze richieste:** chimica applicata, colorimetria, capacità di lettura schede tecniche.

◆ Tecnico-chimico

- **Attività:** supporta la ricerca e sviluppo di nuovi processi, garantendo sostenibilità e rispetto normative.
- **Competenze richieste:** conoscenza chimica organica/inorganica, analisi di laboratorio, normative ambientali.

◆ Addetto al controllo qualità

- **Attività:** verifica lo stato della pelle finita, rileva difetti, controlla standard produttivi e certificativi.
- **Competenze richieste:** conoscenza criteri di classificazione delle pelli, utilizzo strumenti di misura, sensibilità alla qualità.

◆ Addetto logistica/magazzino

- **Attività:** gestisce il flusso dei materiali, l'organizzazione del magazzino e la movimentazione interna/esterna.
- **Competenze richieste:** utilizzo software gestionali, conoscenza di supply chain e normative di sicurezza.

◆ Addetto analisi (prove fisico-chimiche)

- **Attività:** effettua test di laboratorio sulla resistenza meccanica, solidità del colore, conformità alle normative.
- **Competenze richieste:** tecniche di analisi, utilizzo strumentazione di laboratorio, conoscenza standard internazionali.

◆ Commerciale conciario

- **Attività:** promuove e vende prodotti conciari, gestendo rapporti con clienti italiani ed esteri.
- **Competenze richieste:** conoscenza lingua inglese, competenze di marketing, conoscenza del ciclo conciario.

5. Conclusioni operative

1. Il distretto necessita in media di **30–40 nuove posizioni annue**, con prevalenza di figure tecnico-operative.
2. Esiste un **mismatch tra domanda e offerta di lavoro**, specie per i profili altamente specializzati.
3. Occorre investire in **percorsi formativi duali e laboratoriali**, che garantiscano l'apprendimento pratico direttamente in azienda.
4. Le priorità formative riguardano:
 - rifinitori, bottalisti e coloristi;
 - tecnici chimici e addetti alle analisi di laboratorio;
 - specialisti in controllo qualità, logistica e supply chain.

Pubblicazione 23/01/2023

